



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2022

ESG



SU MÁ RIO

APRESENTAÇÃO E MENSAGEM DO PRESIDENTE	03
QUEM SOMOS E COMO ATUAMOS	09
GOVERNANÇA CORPORATIVA	14
DESEMPENHO FINANCEIRO E OPERACIONAL	28
RESPONSABILIDADE SOCIAL	31
GESTÃO AMBIENTAL	53
SOBRE O RELATÓRIO	60



APRESENTAÇÃO E MENSAGEM DO PRESIDENTE



Nosso caminho para a sustentabilidade

É com muito orgulho que apresentamos nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, que representa um marco do nosso compromisso para um futuro melhor para as nossas gerações e as futuras.

Este Relatório contempla e reflete as nossas práticas de atuação, incluindo o modelo de governança, responsabilidade social e gestão ambiental.

Tomamos como base as Normas do Global Reporting Initiative (GRI) no formato “essencial”, uma das metodologias mundialmente mais utilizadas para apresentar e comunicar as ações relacionadas ao ESG. Trazemos assim, os temas materiais mais significativos para o nosso negócio, que estão alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

A definição dos temas materiais foi desenvolvida com a identificação de parâmetros de governança, sociais e ambientais impactados e que movem os nossos negócios, priorizados pela percepção dos membros do Comitê de ESG e validados pelos administradores da Companhia.

Governança, questões sociais e impactos ambientais constituem parte relevante de nossos negócios e integram nossa estratégia corporativa. Dessa forma, trilhamos os caminhos para tornar nossa organização cada vez mais sustentável por meio da qualidade e da melhoria contínua.

Com este Relatório esperamos iniciar um processo de comunicação e divulgação de nossa atuação no processo de Incorporação e Construção, além de compartilhar resultados, demonstrando cada vez mais nosso compromisso com os pilares da Sustentabilidade.

Buscamos o bem comum, a integridade em nossos negócios e respeito a todos os nossos stakeholders e ao meio ambiente. Demonstramos por meio de Relatórios Anuais nossa responsabilidade com essas causas.



Materialidade

GRI 2-14, 2-17, 2-29, 3-1

A definição de nossos temas materiais foi desenvolvida com base nas seguintes etapas:

Referente à cada um dos temas materiais do GRI, foram realizadas: análise setorial (benchmarking), estudo das políticas e regimentos internos, bem como das diretrizes e princípios da Companhia; conversas com representantes das áreas que atuam diretamente nas frentes específicas dos temas abordados; e, estudo da adequação do tema ao contexto atual da Companhia.

O Comitê de ESG, em conjunto com a consultoria externa, discutiu, avaliou e priorizou os temas materiais.

O Comitê de ESG discutiu profundamente cada um dos temas com os principais stakeholders e apresentou, em reunião, para a Diretoria Executiva e Conselho de Administração. Ambos os órgãos reviram e aprovaram os temas materiais abordados neste Relatório.

EIXO	TEMAS MATERIAIS DE ACORDO COM O GRI	ODS RELACIONADOS
Governança e Desempenho Econômico	Desempenho e Impactos Econômicos Práticas de Compra Combate à Corrupção Tributos Privacidade do Cliente	   
Gestão Ambiental	Materiais Energia Água e Efluentes Emissões Resíduos Avaliação de fornecedores	     
Responsabilidade Social	Emprego Relações de Trabalho Saúde e Segurança do Trabalho Capacitação e Educação Diversidade e Igualdade de Oportunidades Não Discriminação Liberdade Sindical e Negociação Coletiva Trabalho Infantil Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravidão Comunidades Locais Avaliação Social de Fornecedores Saúde e Segurança do Consumidor	    



Mensagem do Presidente

GRI 2-22

Um longo, mas rico caminho que começa em 2003, dentro de um Banco de Investimentos. Em 2006, se torna uma unidade de negócios independente - a PDG - e, em 2007 faz a sua primeira oferta pública de ações, passando a integrar o rol de empresas listadas no Novo Mercado na Bolsa de Valores brasileira. Após a aquisição de outras empresas do segmento imobiliário, em 2010, a PDG torna-se a maior incorporadora brasileira, passando então a ser uma referência no mercado imobiliário nacional, com atuação em 15 estados, nos segmentos residenciais econômico, de médio e alto padrão, loteamentos e comerciais.

Fruto de um crescimento acelerado e impactada pela crise econômica iniciada em 2015, a PDG passou a enfrentar problemas financeiros e operacionais, levando-a a um grande, longo e complexo processo de reestruturação dos seus passivos, o que leva, ao que naquela época se apresentava como única e possível alternativa para sobrevivência: a Recuperação Judicial.

Mais uma vez a PDG enfrenta todas as dificuldades advindas desse longo e doloroso processo e, após 4 anos de muito trabalho, dedicação, comprometimento e, acima de tudo, crença na superação, vence mais essa etapa e obtém a decisão de encerramento do seu Processo de Recuperação Judicial.

Durante essa jornada iniciamos um processo de ressignificação, conjugando todos os aprendizados obtidos, com nossos acertos, erros, com um mundo diferente, moderno, digital e cada vez mais atento aos temas da diversidade, inclusão e cuidado com nosso Planeta.



AUGUSTO REIS NETO



Entendemos e acreditamos que todo processo de crescimento saudável, que permita a perenidade, necessariamente passa pelo cuidado e atenção às pessoas, integrando, incluindo, sempre buscando a igualdade, a equidade. Acreditamos também na importância do cuidado com o meio ambiente.

Uma etapa muito importante nesse processo de ressignificação, foi a criação, no ano de 2022, da nossa nova marca, a ix. Incorporadora. A nova marca é a conclusão dessa grande e profunda transformação pela qual passamos ao longo desse caminho, retratando essa nova empresa, esse novo conjunto de propósito e princípios, refletindo exatamente nosso objetivo e prioridade, o nosso cliente! Buscaremos incansavelmente construir melhores experiências para nossos clientes. Não as melhores, mas sim, experiências cada vez melhores!

Com essa preocupação, após difíceis aprendizados trazidos pela pandemia do COVID-19, decidimos organizar, de maneira estruturada e responsável, todas as ações que já estavam em prática somadas às ideias e aspirações, no que passamos a chamar de Projeto ESG.

Esse projeto teve início em 2021, tendo as suas 3 frentes tratadas de maneiras independentes, porém conectadas e, o ano de 2022 foi de grandes avanços nessas frentes: (i) Diversidade e Inclusão; (ii) Governança; e, (iii) Meio Ambiente e Sustentabilidade.

Na agenda da Diversidade e Inclusão, fizemos um diagnóstico bastante aprofundado do nosso time, políticas e práticas, confrontando-as com os critérios hoje considerados socialmente inclusivos e diversos. Buscamos primeiramente entender a nossa realidade, para então definir quais serão nossas estratégias para transformar a Companhia em uma de fato diversa e inclusiva. Hoje já temos nosso diagnóstico concluído e nosso plano de iniciativas desenhado, das quais, algumas iniciativas já foram implantadas ao longo de 2022 e se estenderão, somadas às novas, para os próximos anos.

Evoluímos nosso sistema de Governança, implantando (i) o Comitê de Auditoria Interna, que se reporta diretamente ao Conselho de Administração, (ii) a estrutura de Auditoria Interna, que se reporta ao Comitê de Auditoria Interna e aprimorando nossos controles internos. Atualmente, estamos trabalhando na nossa matriz de riscos e estrutura de compliance, visando um incremento importante em nossos controles e acompanhamentos, aumentando ainda mais a transparência e Governança para nossos stakeholders.

Por fim, na frente do Meio Ambiente e Sustentabilidade, com apoio de uma consultoria especializada, elaboramos, ao longo de 2022, um diagnóstico aprofundado sobre as nossas práticas e nossos desafios para buscarmos estar aderentes às melhores práticas quanto à preservação do Meio Ambiente. Esses resultados também estão refletidos nesse Relatório.

Cientes atenção Meio ambiente
sustentabilidade cuidado inclusão
Crescimento saudável Sociedade





Buscamos refletir nesse nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade todo trabalho e esforço do nosso time. Ele é motivo de muito orgulho para todos nós, pois, representa mais do que a formalidade da redação, mas a materialização dos nossos princípios e propósito, preocupações, objetivos e sonhos!

Queremos construir uma empresa responsável, que cuida do outro, inclui, respeita e não tolera, sob nenhuma hipótese, atos de discriminação, pois, acredita no ser humano, com todas as suas diferenças e similaridades e, entende e acredita que são as pessoas as grandes responsáveis pela nossa fundamental evolução como seres humanos!

CAIO BENTO, ROBERTO GIARELLI, GABRIELA TOURINHO,
RENATO BARBOZA, DOUGLAS COUTO, RENATA MELO,
FABRICCIO FERNANDES E AUGUSTO REIS NETO



QUEM SOMOS E COMO ATUAMOS



Marcas, produtos e escopo de atuação

GRI 2-1, 2-6, 2-7

Somos o Grupo PDG, que é formado pela holding PDG REALTY S.A., a ix. Incorporadora, a Vernyy, a PDG Securitizadora e pelas demais SPEs.

Atuamos no setor privado com foco no mercado imobiliário, na área de incorporação, construção imobiliária e urbanização.

Construímos com contratação de mão de obra própria e terceirizada, movimentando a cadeia produtiva do setor imobiliário. Produzimos, majoritariamente, prédios de apartamentos residenciais, atualmente tendo como foco o estado de São Paulo.

Estamos localizados na Av. Doutor Cardoso de Melo, 1855
6º andar – Vila Olímpia – São Paulo/SP – Brasil





A PDG REALTY S.A. EMPREENDIMENTOS E PARTICIPAÇÕES, nasceu há mais de duas décadas como braço imobiliário de um grande banco de investimentos e já foi a maior incorporadora do Brasil. É uma companhia de capital aberto, com ações listada na B3, com capital pulverizado.

A PDG Securitizadora foi criada em 2008 e têm com o escopo atuar como securitizadora de créditos imobiliários por meio da emissão de certificados de recebíveis imobiliários.

As Sociedades de Propósito Específico (SPEs) são um modelo empresarial que tem seu objeto social limitado a um empreendimento específico



A Vernyy foi criada em 2021 e é uma unidade de negócios com foco na prestação de serviços imobiliários e soluções digitais.

A Vernyy atua em três frentes principais: Inteligência Condominial, Engenharia e Soluções e Desenvolvimento Imobiliário.

Para conhecer mais sobre os serviços oferecidos, acesse: <https://www.vernyy.com.br/>.



A ix. Incorporadora é nossa marca, que foi lançada agosto em 2022, representando nossa transformação e visão de futuro.

A marca ix. reflete nosso objetivo construir melhores experiências para os clientes, buscando sempre oferecer uma jornada agradável, descomplicada, transparente, com muita inovação e com um time experiente e qualificado para apoiá-los em todos os momentos, contribuindo para a modernização, diversificação e crescimento da Companhia.





Atualmente temos um quadro de



147

colaboradores



701

empreendimentos
realizados



+116 mil

unidades
entregues



+R\$25 bi

em vendas



Nosso escritório está localizado na
Av. Doutor Cardoso de Melo, 1855 – 6° andar
Vila Olímpia – São Paulo/SP – Brasil



Apresentação e
mensagem do
Presidente

Quem somos e
como atuamos

Governança
corporativa

Desempenho
financeiro e
operacional

Responsabilidade
social

Gestão ambiental

Sobre o relatório



12



Nossos atributos

Nosso Propósito

Transformar plano em conquistas
descomplicadas e concretas

Nossos Princípios

Conectamos pessoas
Ressignificamos desafios
Exploramos novas possibilidades
Almejamos credibilidade
Empoderamos nossos clientes
Acreditamos em rentabilidade com sustentabilidade

ix. eficiente

A eficiência é a base que possibilitou nossa transformação, melhorando nossa operação e tornando as coisas mais fáceis e simples para as pessoas. E a **tecnologia é um dos grandes meios para isso.**

ix. comprometida

A **ix.** imagina, entende e prevê todos os momentos delicados da jornada de cada cliente, e tem uma solução para apoiar e orientar quem tiver dúvidas. **Somos comprometidos para entregar sempre a melhor experiência.**

ix. experiente

Nós sabemos construir. Nossos anos de experiência nos trouxeram o conhecimento de mercado e o know-how para seguirmos evoluindo, buscando sempre a otimização dos nossos processos e da experiência do nosso cliente.



GOVERNANÇA CORPORATIVA



Estrutura de Governança

GRI 2-9, 2-11

Seguimos as práticas, políticas e estruturas organizacionais previstas pelo Novo Mercado da B3, pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), sempre buscando uma gestão eficiente baseada na transparência e na ética. Periodicamente revisamos nossa governança, visando aprimorá-la.

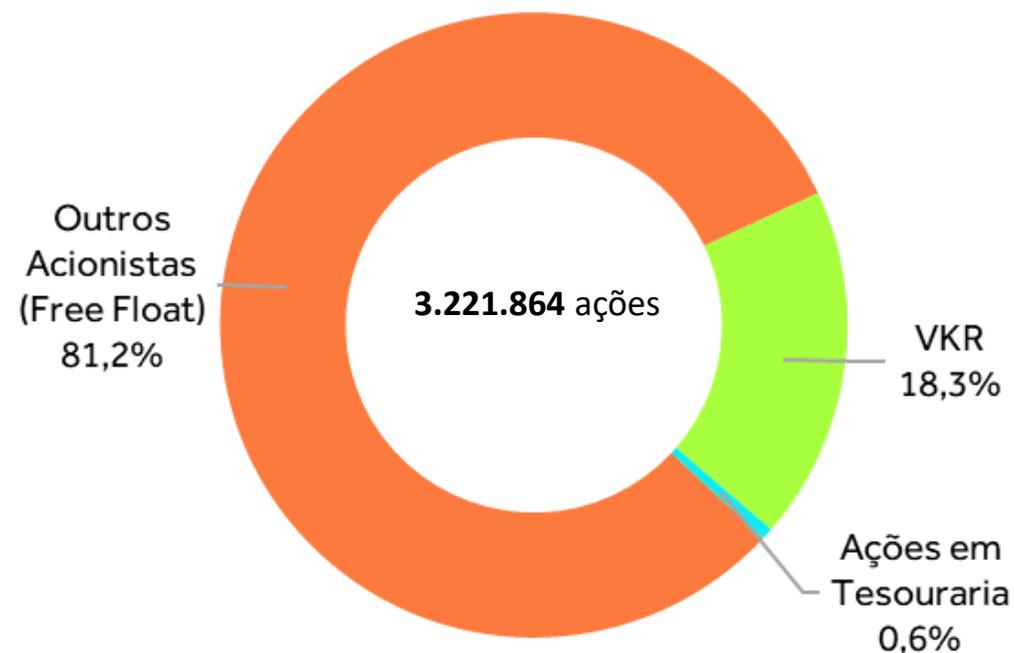
Fazemos parte dos principais índices de Governança Corporativa da B3:

IGC B3

IGC-NM B3

ITAG B3

Composição acionária



Contamos com uma estrutura de governança apropriada, com equipe qualificada e experiente.

Conselho de administração

Conselho fiscal

Comitê de auditoria

Diretoria Estatutária

É o mais alto órgão de governança da Companhia, sendo eleito pelos acionistas em Assembleia Geral Ordinária.

O Conselho de Administração é responsável por aprovar e revisar a estratégia da Companhia para atendimento de seus objetivos de negócio e o nível aceitável de apetite ao risco, visando à perenidade da Companhia e a criação de valor no longo prazo.

É formado por no mínimo três e no máximo cinco membros efetivos, com mandato de um ano, sendo permitida a reeleição. Visando evitar conflitos de interesse, pelo menos duas pessoas ou 20% dos membros (o que for maior) deverão ser conselheiros independentes. Além disso, o CEO não pode acumular o cargo de presidente do Conselho.

Atualmente, o Conselho de Administração é formado por três membros, dos quais 67% são independentes.

Para saber mais, acesse [Regimento Interno do Conselho de Administração](#).

ANDRÉ FRIGATTO

Presidente do Conselho

MAURÍCIO TAVARES BARBOSA

Vice-Presidente do Conselho

AUGUSTO DOS REIS NETO

Conselheiro e CEO



Contamos com uma estrutura de governança apropriada, com equipe qualificada e experiente.

Conselho de
administração

Conselho
fiscal

Comitê de
auditoria

Diretoria
Estatutária

O Conselho Fiscal é responsável por analisar e opinar sobre o as demonstrações financeiras elaboradas pela companhia e sobre o relatório anual da administração, dando seu parecer e informações complementares que julgue necessárias ou úteis para deliberação da Assembleia Geral de acionistas. Além disso, é responsável por fiscalizar os atos dos administradores no cumprimento dos seus deveres legais e estatutários.

É formado por no mínimo três e no máximo cinco membros efetivos e seus respectivos suplentes, com mandato de um ano, sendo permitida a reeleição.

Para saber mais, [acesse Regimento Interno do Conselho Fiscal](#).

GILSON RASADOR

FABIO RUBENS

VALTER DE CARVALHO



Contamos com uma estrutura de governança apropriada, com equipe qualificada e experiente.

Conselho de
administração

Conselho
fiscal

Comitê de
auditoria

Diretoria
Estatutária

É um órgão de assessoramento, não estatutário, vinculado diretamente ao Conselho de Administração, de caráter permanente e independente da Diretoria da Companhia.

Tem por objetivo assessorar, instruir e aconselhar o Conselho de Administração sobre a qualidade de demonstrações financeiras e controles internos, visando a confiabilidade e integridade das informações.

O Comitê é formado por, no mínimo, três membros, dos quais (i) ao menos, um deve ser conselheiro independente da Companhia; e (ii) ao menos um deve ter reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária.

Os membros do Comitê são eleitos pelo Conselho de Administração, sendo vedada a participação de diretores da companhia;

Para saber mais, [acesse Regimento Interno do Comitê de Auditoria](#)

VALDIR ASSUNÇÃO

Membro Independente

PATRICK FERNANDES

Conselheiro Independente

ANDRÉ FRIGATTO

Conselheiro Independente



Contamos com uma estrutura de governança apropriada, com equipe qualificada e experiente.

Conselho de
administração

Conselho
fiscal

Comitê de
auditoria

Diretoria
Estatutária

A Diretoria Estatutária é responsável pela administração cotidiana da companhia e, tem como objetivo implementar o planejamento estratégico estabelecido em conjunto com o Conselho de Administração.

Os diretores são eleitos pelo Conselho de Administração e possuem mandatos de até dois anos, com a possibilidade de reeleição.

Este órgão deve ser formado por no mínimo dois e no máximo 10 membros.

Atualmente, a Diretoria Estatutária é composta por dois membros.

AUGUSTO DOS REIS NETO

CEO, CFO e DRI

ROBERTO GIARELLI

Diretor



Avaliação de desempenho

GRI 2-18, 2-19, 2-20, 2-21

Diretoria

Os membros da Diretoria são avaliados anualmente de acordo com performances e metas individuais definidas de acordo com as peculiaridades, necessidades e estratégia da Companhia e validadas pelo Conselho de Administração. Todas as metas possuem seu peso e valor a ser alcançado, e não sendo atingido o mínimo esperado, a meta pode ser zerada, impactando inclusive a remuneração variável. Esses resultados são utilizados pela Companhia para identificar os pontos fortes e os pontos que devem ser melhorados, bem como o alinhamento dos diretores em relação à estratégia da administração da Companhia resultados são consolidados e discutidos em reunião do Conselho de Administração, que então estabelece um plano de ação para eventuais melhorias. Atualmente, não são contratados serviços de consultoria ou assessoria externos para condução do processo de avaliação da Diretoria

Nossa gestão interna é liderada por 1 presidente, 4 diretores, 1 superintendente e 12 gerentes.

Nossas metas são definidas através de um planejamento estratégico e validadas pelo conselho de administração. Posteriormente é feito um desdobramento para todas as áreas da empresa e, mensalmente, realizamos reuniões de resultados para acompanhar os avanços e possíveis desvios em relação as metas traçadas. As reuniões são realizadas com todos os níveis da companhia e o time de Gestão é responsável por conduzir esse processo. Nossas reuniões mensais, conseguem envolver todos os níveis da empresa, conforme as premissas ao lado:

N4

Administrativos e Operacionais / Coordenadores

N3

Coordenadores / Gerentes

N2

Gerentes / Diretores e Diretos do Presidente

N1

Diretores e Diretos / Presidente

Todas as demandas e discussões das reuniões de resultados (N's), são consolidadas na reunião com o Presidente (N1) que, por sua vez, leva as ações que precisam ser deliberadas para as reuniões mensais com o conselho.

A pauta de ESG entrou em nossas metas em 2021 e será priorizada nos próximos anos com objetivo de consolidar nossa cultura.



Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Auditoria

Devem ser formalmente avaliados, no mínimo, uma vez ao ano, sendo o processo de avaliação estruturado levando em consideração as características/responsabilidades específicas de cada órgão.

Atualmente, a companhia não contrata serviços externos para condução do processo de avaliação destes órgãos e está estruturando um processo formalizado de avaliação.



Remuneração

A Companhia possui práticas de remuneração estabelecidas com base em pesquisas de mercado, comparando a remuneração paga pela Companhia com a remuneração oferecida por empresas de porte e segmento similares, acrescentando a situação e importância do momento atual da Companhia. Tais práticas de remuneração se destinam a todos os administradores da Companhia, incluindo os membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, os Diretores Estatutários e não Estatutários, e foram elaboradas em linha com as melhores práticas de governança corporativa, visando a atrair e reter os melhores profissionais do mercado, buscando o alinhamento dos interesses dos executivos e dos acionistas da Companhia.

Possuímos uma Política de Remuneração que estabelece os critérios e diretrizes aplicados na fixação da remuneração e dos benefícios concedidos aos membros da Administração e dos Comitês de Assessoramento.

Cabe à Assembleia Geral fixar a remuneração global dos administradores e, ao Conselho de Administração, deliberar sobre ela e definir a repartição entre parcela fixa e variável, bem como estabelecer a remuneração dos membros dos Comitês

TIPO DE REMUNERAÇÃO	DIRETORIA	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	CONSELHO FISCAL	COMITÊ DE AUDITORIA
Fixa mensal	✓	✓	✓	✓
Variável*	✓			
Benefícios	✓			

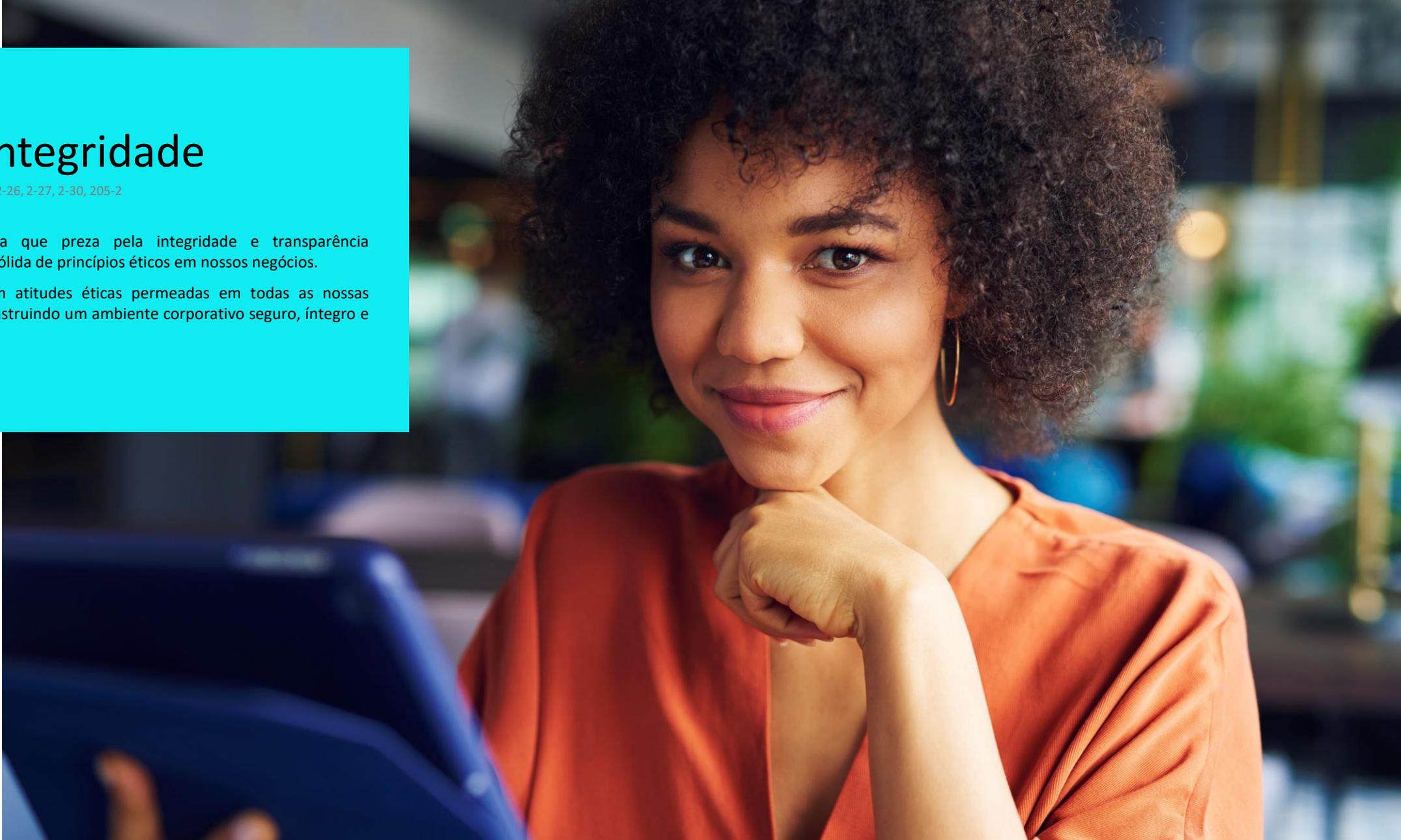
*Programa de Participação nos Resultados, Bônus de Performance e de Permanência

Ética e Integridade

GRI 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-30, 205-2

Somos uma empresa que preza pela integridade e transparência mantendo uma base sólida de princípios éticos em nossos negócios.

Acreditamos que com atitudes éticas permeadas em todas as nossas ações, seguiremos construindo um ambiente corporativo seguro, íntegro e inspirador.





Código de Conduta e Ética

Estabelece o conjunto de comportamentos coerentes com o propósito e princípios da Companhia, com a finalidade de orientar a forma de condução das nossas atitudes.

O Código se aplica a todas as pessoas envolvidas em nosso ciclo de negócio, como fornecedores, sócios(as), empresas de vendas, corretores(as) e todos(as) os(as) colaboradores(as) de um modo geral, independentemente de seu nível hierárquico ou área, incluindo diretoria e conselho.

No momento de contratação, todos(as) os(as) colaboradores(as) recebem uma cópia do Código e devem assinar e entregar o Termo de Compromisso previsto. Adicionalmente, periodicamente, são enviados comunicados internos para todos(as) os(as) colaboradores(as), detalhando e reforçando os pontos do Código de Conduta e Ética.

Nossos contratos de contratação de prestação de serviços também incluem uma cópia do Código de Ética e Conduta.



Canal confidencial

A Companhia disponibiliza para seus stakeholders um canal exclusivo para relatos de situações consideradas antiéticas, que violem o Código de Conduta e/ ou a legislação vigente.

Os relatos podem ser feitos de forma identificada ou com o anonimato totalmente garantido.

Todas as informações são tratadas sem rastreamento, protegendo completamente a identidade do denunciante, visando assegurar o sigilo absoluto e tratamento adequado de cada situação, sem conflitos de interesse.

As denúncias são analisadas pelo Comitê de Ética e, qualquer violação ao Código resultará em medidas disciplinares, tais como: advertências, suspensões, ou ainda a rescisão do contrato de trabalho, de prestação de serviços ou similar. Tais medidas não excluem a aplicação das legislações civil, penal e trabalhista, quando cabíveis.

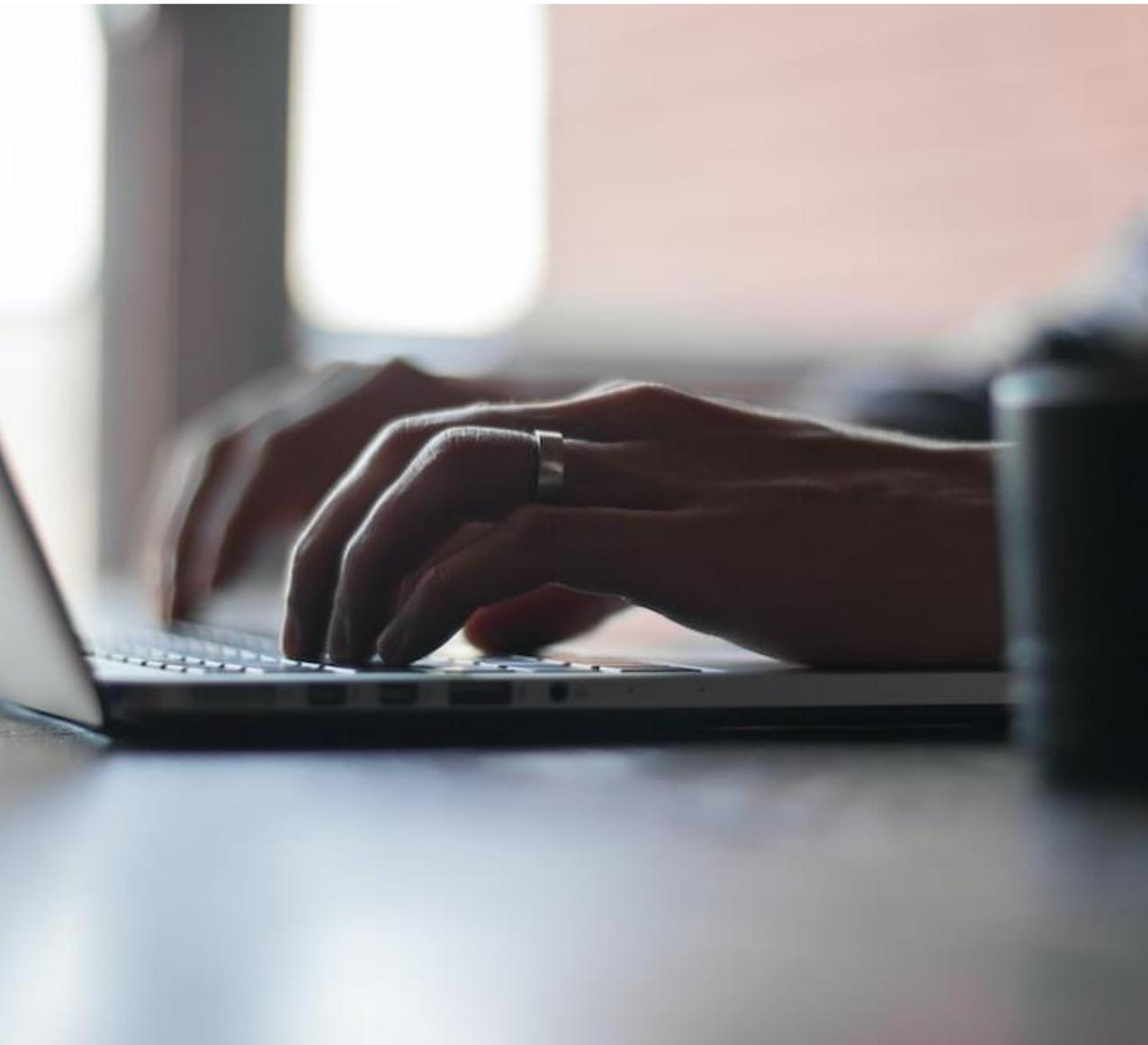
Não houve ocorrência ou preocupações críticas em relação ao Conselho de Administração em 2022. Adicionalmente, não foram confirmados de corrupção em 2022 na Companhia.

Site: contatoseguro.com.br/ixincorp

Telefone: 0800 517 1049

Aplicativo: Contato Seguro





Código de privacidade

GRI 418

Reconhecemos a importância de proteger a privacidade de nossos(as) clientes, colaboradores(as), usuários(as) de nossos websites e demais stakeholders.

Possuímos um Código de Privacidade, aderente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), no qual detalhamos quais tipos de dados coletamos e como eles são utilizados.

Utilizamos ferramentas de gestão para a proteção de dados, tais como: Antivírus, Spam, Política de acesso aos sistemas, bloqueios USB, limite de tamanho de envio e recebimento de arquivo por e-mail, política de DLP (controle de saída de informação) e certos acessos limitados.

Dúvidas, solicitações ou reclamações quanto à privacidade, podem ser encaminhadas para nossos(as) responsáveis pelo Tratamento de Dados Pessoais.

Tratamento de Dados Pessoais

E-mail: dpo@pdg.com.br

Telefone: (11) 2110-4947



Gestão de riscos

GRI 2-12, 2-13, 201-2, 205-1

O modelo adotado para gestão de nossos riscos tem como objetivo a identificação, avaliação, monitoramento, gerenciamento e tratamento dos riscos de forma compatível com a natureza, complexidade, estrutura e tolerância, minimizando seus impactos nos nossos negócios.

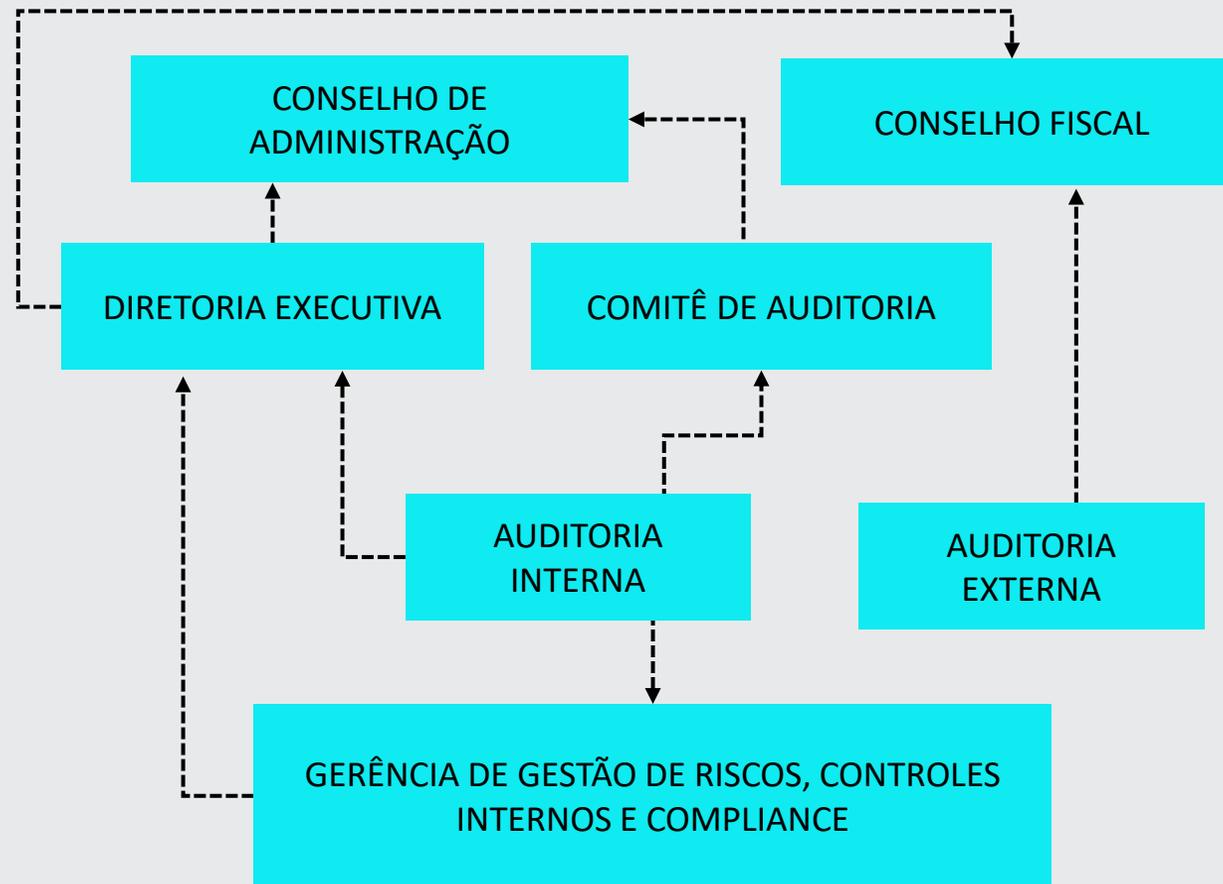
A partir de 2022 passamos a adotar a Política de Gerenciamento de Riscos que estabelece os princípios, diretrizes e responsabilidades do processo de gestão de riscos da Companhia, de forma a possibilitar a identificação, avaliação, comunicação, tratamento e monitoramento de riscos inerentes às atividades da Companhia e que possam afetar de forma adversa as nossas atividades e resultados.

A Política busca identificar, avaliar e tratar riscos das seguintes naturezas, dentre outras: Estratégico, Conformidade, Operacional e Financeiro.

Nosso processo de gerenciamento de riscos segue as diretrizes do COSO –ERM e envolve todas as áreas da Companhia e é composto por cinco etapas: Identificação, Avaliação, Resposta, Controle e Monitoramento.

O monitoramento de riscos é realizado por uma estrutura organizacional multidisciplinar. Os controles internos são testados periodicamente e nossas metas são revisadas anualmente para mitigar riscos. Nossas atividades de controle são avaliadas pela administração da companhia, bem como certificadas por um auditor independente. Atualmente, seguimos revisando o mapeamento da nossa matriz de riscos.

Estrutura de Gestão de Riscos



Controle de risco fiscal

GRI 207

A Companhia cumpre todas as exigências legais e busca avaliar e se adequar aos benefícios e simplificações tributárias disponíveis pela legislação, com foco em minimizar os custos fiscais e assegurar a melhor condução aos processos administrativos e judiciais tributários.

A área de contabilidade tributária busca efetuar planejamentos tributários para maximizar e obter oportunidades e gerenciar os riscos impostos pela vasta quantidade de normas tributárias vigentes e complexas. As premissas das estratégias tributárias são definidas de acordo com a legislação junto com a definição do regime tributário de cada sociedade de propósito específico. Sempre que ocorre uma alteração na legislação, ela passa pela avaliação dessa estrutura multidisciplinar para adequação dos processos e mitigação de riscos.

As estratégias tributárias são analisadas em conjunto com os diretores da Companhia, bem como com os conselheiros e consultores externos.

O relacionamento com autoridades fiscais é pautado pela ética e, como os demais relacionamentos, é regido pelo Código de Conduta do Grupo PDG.





Conflito de interesses

GRI 2-15

Entendemos que qualquer situação de conflito de interesses real, potencial ou aparente, deve ser evitada.

Nosso Código de Conduta e Ética estabelece as diretrizes a serem seguidas em caso de identificação de uma situação onde haja conflito de interesses.

Contamos ainda com uma Política de Transações com Partes Relacionadas, que tem por objetivo estabelecer as diretrizes a serem observadas quando da ocorrência de transações com Partes Relacionadas, visando garantir a transparência para todos os stakeholders.

Cabe à Diretoria monitorar e gerenciar os conflitos de interesse. Os conflitos de interesse são divulgados às partes interessadas, quando da ocorrência de existência de acionistas controladores e partes relacionadas, seus relacionamentos, transações e saldos pendentes.



DESEMPENHO FINANCEIRO E OPERACIONAL



Desempenho financeiro e operacional

GRI 201-1

Apesar das grandes dificuldades impostas ao longo de 2022, no qual a economia mundial ainda sofreu com os desdobramentos da pandemia de COVID-19 e com a eclosão de conflitos geopolíticos, além do complicado período pré-eleições presidenciais e aumento da inflação e da taxa de juros no Brasil, ainda vivemos um dos momentos mais marcantes na trajetória da Companhia: o retorno dos lançamentos, ocorrido logo após o reposicionamento e lançamento da marca ix. Incorporadora.

Lançamos o empreendimento ix. Tatuapé, na zona leste de São Paulo, trazendo tecnologia de ponta, segurança, muito lazer e inovação. Trate-se de um projeto residencial de torre única, com 147 unidades, voltado para média renda, com VGV potencial de R\$60 milhões.

Em 2022, as vendas brutas somaram R\$107 milhões, queda de 45% em relação ao valor registrado em 2021. Apesar dessa redução, o resultado está em linha com a meta estabelecida para o ano.

Os distratos totalizaram R\$87 milhões em 2022, aumento de 15% em relação à 2021. O distrato segue como uma importante alavanca para aumentar o volume de unidades disponíveis para venda.

Ao longo de 2022 foram repassadas 496 unidades (R\$63 milhões). O volume de repasse foi impactado pela redução das vendas, porém, registrou resultado superior ao projetado para o ano, principalmente devido a uma maior eficiência em nosso processo operacional, com redução dos prazos dos processos junto aos bancos e cartórios.

As despesas gerais, administrativas e comerciais foram reduzidas em 31% na comparação entre 2022 e 2021, principalmente devido ao menor volume de despesas com consultorias jurídicas e financeiras.

A dívida extraconcursal aumentou 20% e a dívida concursal aumentou 13% durante 2022, devido ao acúmulo de juros.

Em 2022 fizemos um aumento de capital para conversão de dívidas, totalizando R\$409,7 milhões e representando uma expressiva redução dos riscos e obrigações da Companhia.

Os reflexos do contínuo trabalho para desalavancagem da Companhia e equalização dos passivos podem ser observados pela redução de R\$531 milhões (80%) na linha de outras obrigações e de R\$422 milhões (7%) no passivo total no acumulado do ano.

Registramos um prejuízo líquido de R\$78 milhões em 2022, versus um prejuízo de R\$127 milhões em 2021.



INFORMAÇÕES OPERACIONAIS

LANÇAMENTOS

# Projetos	1
Unidades	147
VGV (R\$ milhões)	60

VENDAS

Vendas Brutas (VGV em R\$ milhões)	107
Distrat os (VGV em R\$ milhões)	87
Vendas Líquidas (VGV em R\$ milhões)	20

ESTOQUE

Unidades	2.914
VGV (R\$ milhões)	1.320

OBRAS

# obras não concluídas	9
------------------------	---

REPASSE

Unidades	496
VGV (R\$ milhões)	63

LANDBANK

Unidades	9.347
VGV (R\$ milhões)	4.185

VALORECONÔMICO (R\$ mil)

GERADO	722.016
Receitas Operacionais	124.748
Receita Financeira	597.268
DISTRIBUIDO	802.901
Custos	141.134
Salários e Benefícios	32.629
Remuneração de Capitais de Terceiros	960.820
Pagamentos ao Governo	- 331.682
Investimento na Comunidade	-
RETIDO	- 80.885



RESPONSABILIDADE SOCIAL



Nosso time

Composição

GRI 2-7, 2-8, 401-1

A Companhia faz parte de um setor que possui grande relevância, contribuindo no desenvolvimento do país através com empreendimentos que modernizam e melhoram a infraestrutura dos bairros, movimentam a economia local com a geração de emprego e recolhimento de impostos.

Nossos canteiros de obra oferecem muitas vagas de emprego, onde existem oportunidades para as comunidades locais, ajudando a inserir as pessoas no mercado de trabalho, uma vez que grande parte das vagas de canteiros de obras são para profissionais não qualificados.

Nossas obras, quando estão no pico, costumam ter um efetivo entre 100 e 500 profissionais, sendo parte colaboradores próprios e parte terceiros. Em nosso melhor momento, entre 2012 e 2014, chegamos a empregar mais de 14 mil funcionários próprios e 47 mil terceiros em todo Brasil.

Encerramos o ano de 2022 com 217 colaboradores, dos quais 154 são internos e 63 são terceirizados.

Em 2022, contratamos 27 pessoas e registramos um índice de rotatividade de 19,02%.

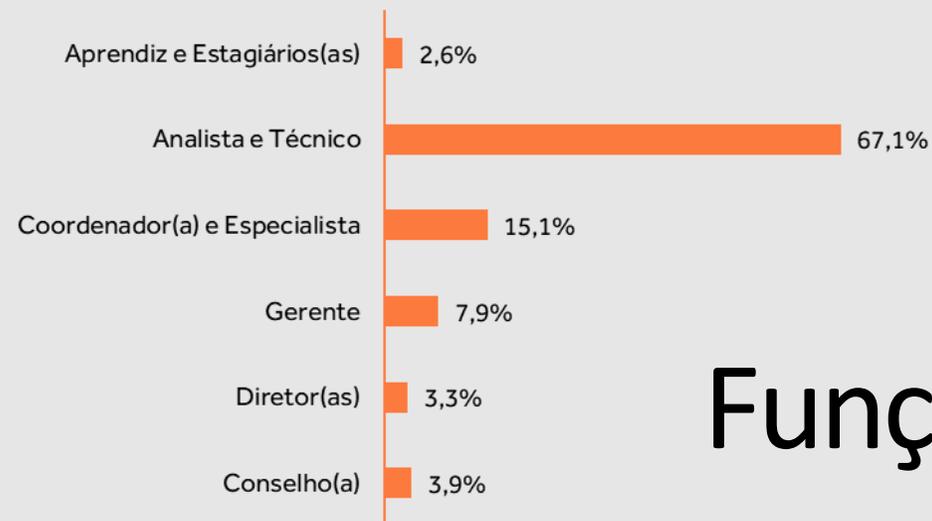
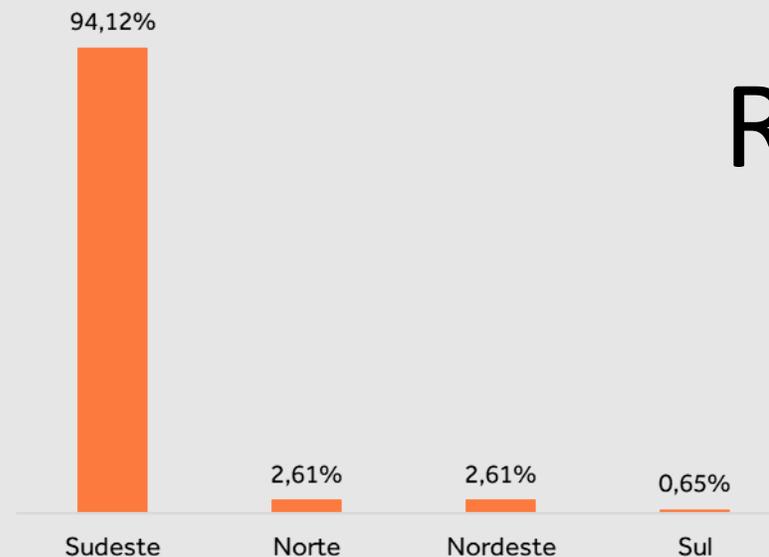


Somos 147 colaboradores

Gênero



Região



Função



Diversidade e não discriminação

GRI 405-1, 406

Entendemos que cada pessoa é única e deve ser respeitada, acolhida e celebrada.

Reconhecemos que um time aberto a pluralidade de ideias, culturas e vivências, contribui para um ambiente mais inovador e livre de qualquer discriminação, assédio e violência. E, por isso, buscamos construir a cada dia um ambiente mais inspirador, diverso e acolhedor!

Começamos 2022 com discussões e engajamento com nossa diretoria para avançarmos em nossa diretriz de diversidade e inclusão. Com o auxílio de uma consultoria especializada, realizamos o nosso primeiro Censo de Diversidade e iniciamos o estudo das ações que serão implementadas, tais como: o desenvolvimento de novas normativas que estimulem a diversidade entre nossas equipes.

Além disso, na seleção de pessoas, temos desenvolvido um olhar cada vez mais preciso entre líderes e a equipe de Gente para redução de vieses e obtenção de candidatos finalistas com os perfis mais diversos possíveis em cada posição.

Buscamos também uma comunicação mais inclusiva, inserindo em nosso dia a dia uma linguagem neutra e incluímos em nossas publicações nas redes sociais, a hashtag #PraTodosVerem, alternativa tecnológica que descreve todo o conteúdo, tornando-o mais acessível para usuários com deficiências visuais.

Nós promovemos o diálogo sobre diversos temas com nosso time, além de oferecer trilhas de formação e workshops sobre temas de diversidade de gênero, vieses inconscientes, autoconhecimento, inteligência emocional, entre outros.

Reforçamos que a denúncia de atos de discriminação, violência e assédio é essencial para a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e respeitoso, por isso, colaboradores e gestores devem entender sobre o tema e comunicar a ocorrência de qualquer incidente.

Se um(a) colaborador(a) for vítima ou testemunha de um comportamento que acredita ser contrário um ambiente de trabalho positivo, deve denunciar imediatamente, pelo Canal Confidencial ou para área de Gente, que é responsável por acompanhar o clima dos relacionamentos dentro da Companhia.

Adotamos medidas preventivas para a promoção da cultura e integridade entre as equipes, com objetivo de auxiliar na manutenção de um ambiente cada vez mais seguro e agradável.

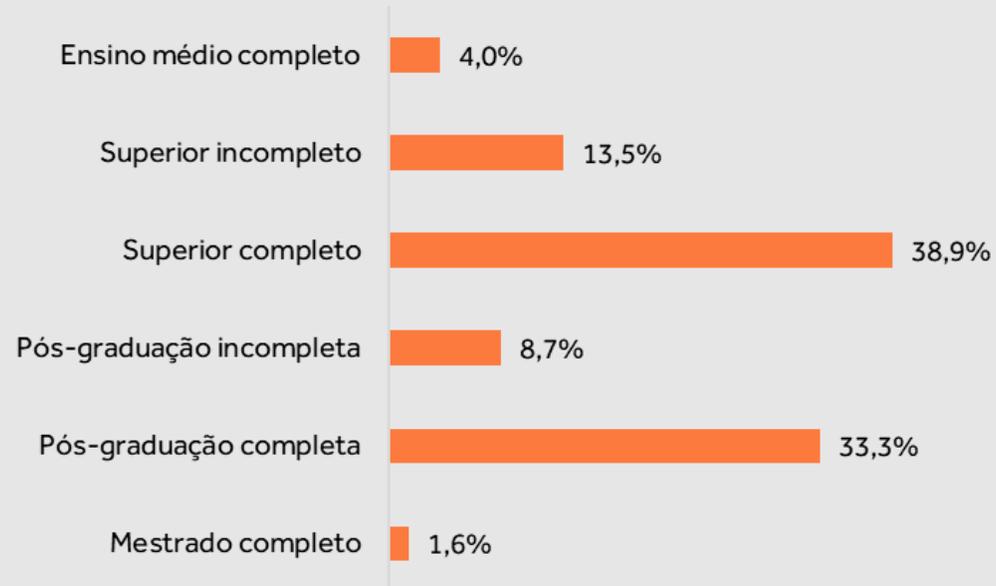
Em 2022, não registramos casos de discriminação



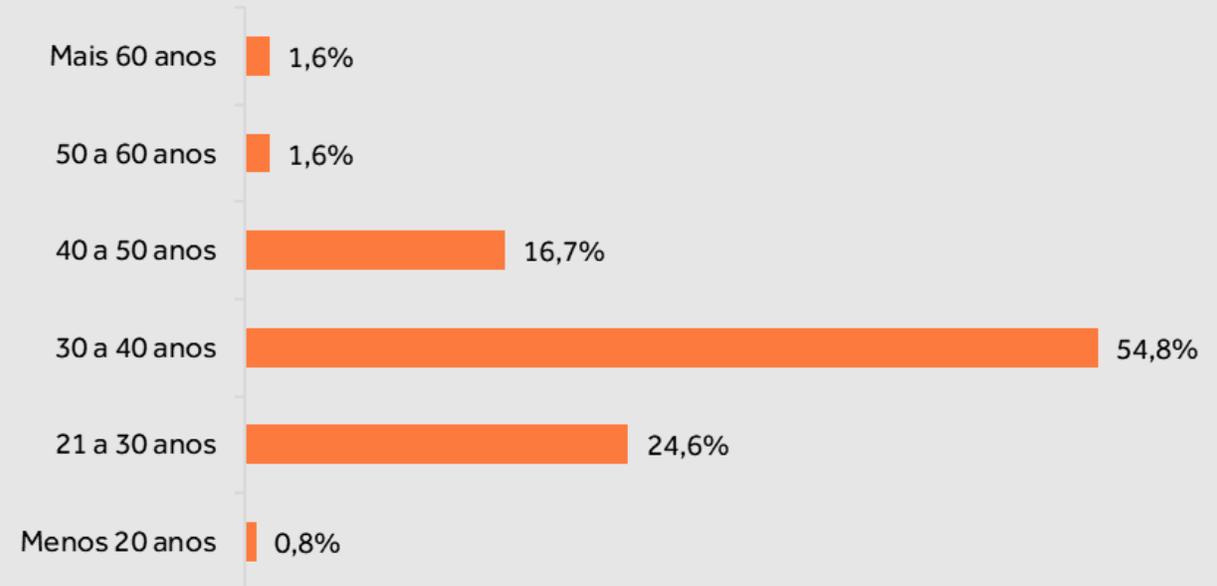
Diversidade

GRI 405-2

Escolaridade



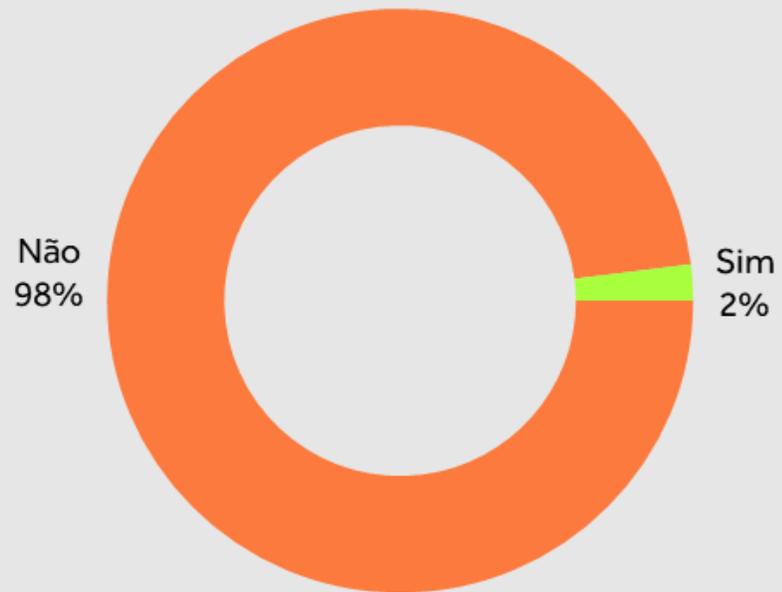
Faixa etária



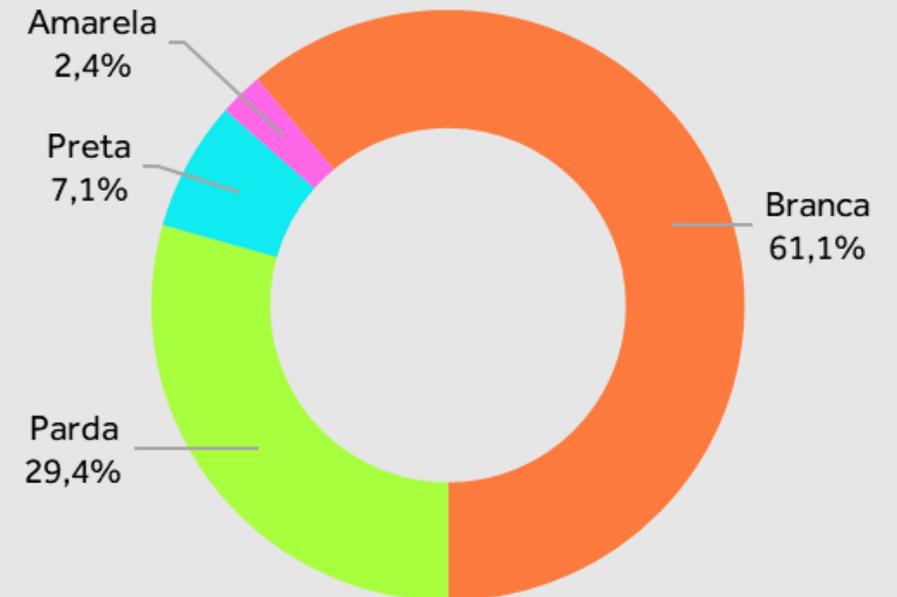
Diversidade

GRI 405-2

PCD



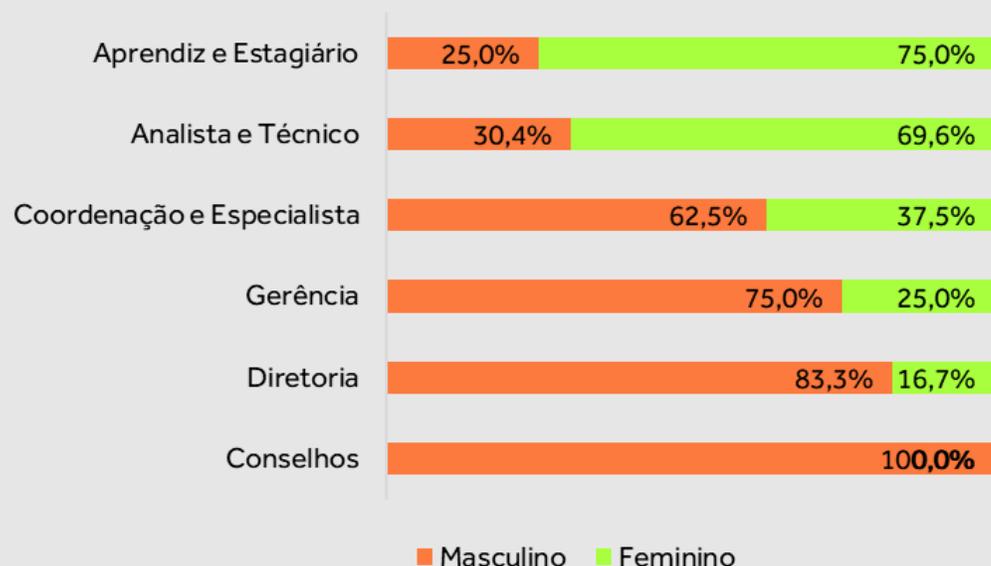
Raça



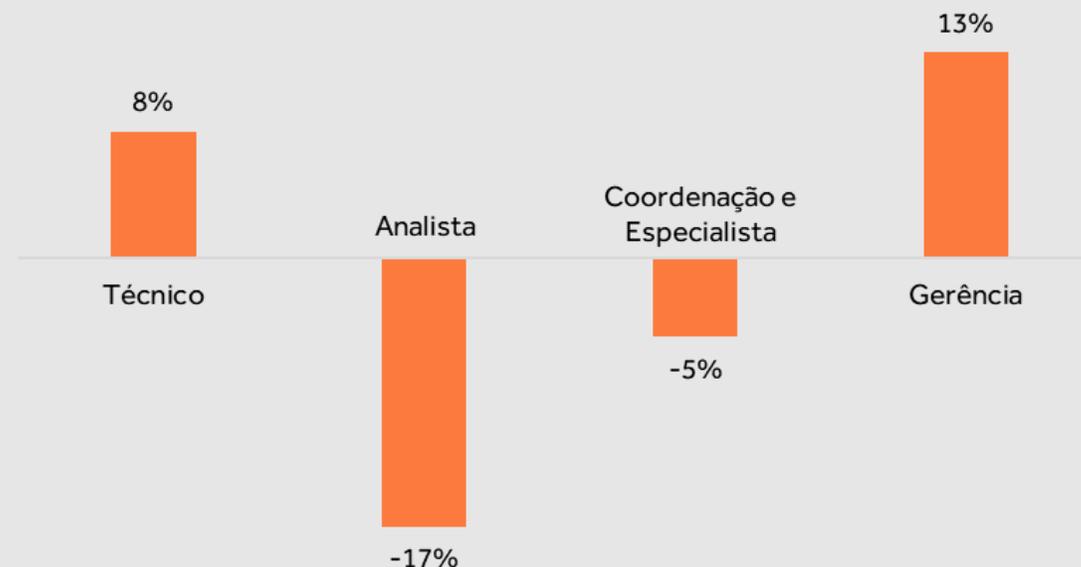
Diversidade

GRI 405-2

Categoria funcional e gênero



Diferença salarial de mulheres para homens



No estudo realizado em 2022, observamos que os salários são determinados com base na função e desempenho e não há distinção relativa ao gênero.

As variações existentes, estão dentro da nossa política de remuneração que é baseada na média de mercado, podendo variar o salário entre 80% e 120% da mediana, independente do gênero.



Diversidade

GRI 405-2

Pessoas colaboradoras contratadas, por gênero

	2022	
	Nº	Taxa
Homens	9	29,03%
Mulheres	22	70,97%
Total	31	100%

Pessoas colaboradoras contratadas, faixa etária

	2022	
	Nº	Taxa
Abaixo de 30 anos;	19	61,29%
De 30 a 50 anos;	11	35,48%
Acima de 50 anos.	1	3,23%
Total	31	100%

Pessoas colaboradoras que deixaram a Companhia, por gênero

	2022	
	Nº	Taxa
Homens	20	40,00%
Mulheres	30	60,00%
Total	50	100%

Pessoas colaboradoras que deixaram a Companhia, faixa etária

	2022	
	Nº	Taxa
Abaixo de 30 anos;	13	26,00%
De 30 a 50 anos;	32	64,00%
Acima de 50 anos.	5	10,00%
Total	50	100%



Diversidade

GRI 405-2

Pessoas colaboradoras contratadas, por região

	2022	
	Nº	Taxa
São Paulo	29	93,55%
Belém	2	6,45%
Total	31	100%

Pessoas colaboradoras que deixaram a Companhia, por região

	2022	
	Nº	Taxa
São Paulo	34	68,00%
Belém	2	4,00%
Salvador	3	6,00%
Rio de Janeiro	2	4,00%
Porto Alegre	1	2,00%
Manaus	2	4,00%
Curitiba	3	6,00%
Campinas SP	2	4,00%
Brasilia	1	2,00%
Total	50	100%



Avaliação de desempenho

GRI 404-3

Com o nosso ciclo de avaliação, proporcionamos à Companhia um mapa de avaliação de todas as pessoas colaboradoras e o fortalecimento da cultura. Buscamos favorecer o direcionamento, preparação e desenvolvimento do time e, conseqüentemente, o desenvolvimento da Companhia.

Nosso modelo de competências se traduz em comportamentos que seguem princípios da empresa. É por meio desse modelo que gerenciamos nossos processos de gestão de pessoas, dedicado ao desenvolvimento, avaliando e construindo planos de desenvolvimento com base nas atitudes esperadas. Para promoção e sucessão, avaliamos e mapeamos as pessoas que tenham fit cultural para vagas internas e possíveis sucessores para cargos estratégicos e de liderança.

As pessoas são avaliadas com base em dois pilares: comportamentos e metas. Por meio da avaliação 360º, analisamos o comportamento de todas as pessoas, e as metas apuradas com base nos resultados alcançados. O ciclo de avaliação de desempenho acontece uma vez ao ano. Após realizamos comitês e reuniões de feedback para as pessoas com resultado de alta performance e, são levantados exemplos de comportamento e construídos planos de ação para retenção. Já para os casos de baixo desempenho, são discutidas ações considerando possibilidades de desenvolvimento.



Capacitação e Educação

GRI 404-1, 404-2

Conectamos pessoas e exploramos novas possibilidades: esses princípios são essenciais na nossa cultura. Assim nosso foco será cada vez mais promover ações para capacitar as pessoas com diversas ações de treinamento que visam o desenvolvimento das nossas competências comportamentais e técnicas.

Um dos focos na área de Gente e Gestão é a capacitação e formação de líderes, por isso, criamos o Programa de Desenvolvimento da Liderança, direcionada à toda coordenação e gerência, com o objetivo de desenvolver a competência de liderança em nossos(as) colaboradores(as), com uma abordagem sistêmica, garantindo sinergia, troca de experiências e gestão do conhecimento dos(as) participantes. Em 2021, foram realizadas três turmas: duas para coordenação e uma para gerência. Em 2022, foi realizada uma turma direcionada para cada nível. Com o objetivo de aprimorar nossos treinamentos, disponibilizamos aos(as) participantes um formulário para avaliação em relação ao conteúdo, instrutor(a), contribuição para o aprendizado e possíveis melhorias.

Também acreditamos que todas as pessoas devem ser protagonistas do seu desenvolvimento e devem ter proatividade em suas carreiras. Neste sentido, implantamos uma plataforma de gestão de aprendizagem, que oferece cursos, treinamentos e aulas ao vivo no ambiente virtual, sobre temas comportamentais e técnicos, que podem ser realizados por todos e todas de acordo com sua rotina, promovendo também autonomia e flexibilidade. A equipe de Gente avalia a evolução da capacitação das pessoas colaboradoras, a fim de garantir o constante aprimoramento de todos(as).



Média de treinamentos em 2022

Homens
5,34 horas

Mulheres
5,27 horas

Total
5,32 horas



Benefícios e licença parental

GRI 401-2, 401-3, 402-1

A Companhia possui práticas de remuneração estabelecidas com base em pesquisas de mercado, comparando a remuneração paga pela Companhia com a remuneração oferecida por empresas de porte e segmento similares, acrescentando a situação e importância do momento atual da Companhia.

Adicionalmente, adotamos um pacote amplo de benefícios, construído com objetivo de levar qualidade de vida aos nossos(as) colaboradores(as):

- ✓ Seguro de vida
- ✓ Plano Médico
- ✓ Plano Odontológico
- ✓ Assistência Oftalmológica
- ✓ Vale Transporte
- ✓ Vale Combustível
- ✓ Reembolso para fretado
- ✓ Estacionamento
- ✓ Vale Refeição
- ✓ Vale Alimentação
- ✓ Gympass
- ✓ Modelo de trabalho híbrido
- ✓ Short Friday
- ✓ Day Off de Aniversário
- ✓ Plano de Participação em Resultados (Bônus)

Obs.: atualmente não temos colaboradores temporários.



Atualmente não temos políticas e normas setoriais que preveem algum benefício ou obrigação com relação ao aviso prévio em caso de grandes mudanças, como fim das atividades em alguma região.

Nossos(as) colaboradores(as) conhecem bem nosso modelo de negócio, são constantemente atualizados(as) sobre o estágio de cada empreendimento e quais os planos da empresa na sua regional, isso contribui para que todos(as) possam se organizar quanto a uma necessidade de realocação.

Mensalmente, fazemos reuniões de resultados e bate papos com os diretores da Companhia, onde os(as) colaboradores(as) podem interagir, se atualizar e tirar suas dúvidas. Nossa pauta contempla as principais informações do momento da Companhia e passos importantes do planejamento do ano.

Aplicamos a regra prevista na CLT para a licença maternidade e licença paternidade, sendo 120 dias de licença para a mãe e 5 dias para o pai.

Temos em nosso plano de ação do projeto de diversidade e inclusão de realizar um estudo para estender o benefício da licença maternidade para 180 dias e paternidade para 20 dias entre 2023 e 2024.

No ano de 2021 e 2022, concedemos 14 licenças maternidade e paternidade e tivemos uma taxa de retorno de 64,30%. Em linha com nosso projeto de diversidade, estamos desenvolvendo uma política para melhorar essa taxa.



Direitos Humanos

GRI 408, 409

Somos comprometidos com a garantia dos Direitos Humanos para todos e todas e, atuamos afim de mitigar os riscos de violação de tais direitos.

O setor de construção civil, usualmente, atua com a contratação de muitas empresas terceirizadas e, por isso, estamos vulneráveis a enfrentar situações em que a empresa terceirizada tente violar nossas políticas, principalmente nos canteiros de obra, onde a fiscalização e gestão são mais complexas.

Nossa política interna proíbe a contratação de menores de 16 anos, conforme previsto na legislação. Temos a prática e a responsabilidade de apoiar os jovens a se inserir no mercado de trabalho, por meio de um programa estruturado (Jovem Aprendiz) que conta com o apoio de empresas especializadas e homologadas pelo Ministério do Trabalho, no qual contratamos jovens entre 16 e 21 anos de idade para atuar em nosso escritório. Os canteiros de obras são considerados ambientes perigosos e, por isso, não é permitida a entrada de menores de 18 anos, conforme previsto em nossos contratos com fornecedores e monitorado no controle de acesso dos canteiros.

Seguimos as leis trabalhistas e possuímos regulamentos internos com regras que reforçam os cuidados para evitar situações de trabalho forçado e análogo ao escravizado, tais como: a definição da jornada de trabalho, limite de horas extras, compensação de horas, idade mínima para contratação, além de oferecer benefícios que contribuem para um trabalho mais digno e confortável.

Possuímos uma equipe interna comprometida com a fiscalização dos fornecedores e parceiros, com um controle de acesso rigoroso nos canteiros de obra e monitoramento constante dos técnicos de segurança do trabalho, complementar às ações internas que são traduzidas em nossos contratos e políticas.

Em 2022, não tínhamos obras em andamento.



Saúde e segurança do trabalhador

GRI 403

Atuando de maneira preventiva, temos buscado contribuir com ações que possam assegurar a saúde e segurança de nossos colaboradores diretos e indiretos.

Desde 2019 temos praticado e incentivado os protocolos de medidas de prevenção de combate ao covid-19, direcionadas pela Organização Mundial da Saúde (OMS) e pelas autoridades públicas do Brasil.

Além disso, mantemos um sistema de gestão de saúde e segurança baseados no atendimento às legislações trabalhistas, acompanhamento dos planos de programas como Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e adotamos práticas que promovem a saúde, como por exemplo: sessões de ginástica laboral e benefício Gympass, campanhas de vacinações, campeonato de saúde, entre outras.

Quando ocorre incidentes, eles são tratados através da conduta conduzida conforme fluxo interno de comunicação e relatados no Relatório de Investigação de Ocorrências.

No sistema de gestão de saúde da Companhia, todos os colaboradores são amparados com benefício de convênio médico para o atendimento à promoção da saúde e serviços

médicos de casos não relacionados ao trabalho.

Buscamos influenciar nossos parceiros à mitigar impactos negativos de saúde e segurança do trabalho que estejam vinculados às suas operações.

No período de obras são executadas avaliações de riscos, onde são detectados riscos e perigos com a participação e treinamento de colaboradores, no sentido de prevenir e evitar acidentes.

Nossa jornada de trabalho é de 200 horas mês e em 2022 não tivemos incidentes em nossas operações.

Nosso próximo passo é estruturar a área de segurança para atendimento em nossos empreendimentos, planejando as atividades a serem monitoradas através dos planos e programas com o acompanhamento diário de nossos técnicos de segurança do trabalho, desenvolvendo atividades como DDS, SIPAT e acompanhamento dos cronogramas contidos no PCMSO e demais programas vigentes na nova legislação.



Relações sindicais

GRI 2-30, 407

Respeitamos as leis trabalhistas e acordos coletivos.

Para a Companhia, relações trabalhistas e sindicais sintetizam o conjunto de relações mantidas com seus colaboradores e com as entidades sindicais, patronais e de trabalhadores, fundamentadas na cultura empresarial e seus valores, subordinadas à lei e às normas vigentes.

O relacionamento entre a Companhia e as entidades representativas que atuam no mundo do trabalho governamental e não governamental é pautada pelo respeito mútuo e transparência, visando a construção de um clima positivo, favorecendo a melhoria contínua das relações de trabalho.

Temos uma aproximação e atuação direta tanto nos sindicatos e federações patronais, como em eventuais “grupos de empresas” do setor. É fundamental a troca de experiências e, acima de tudo, a conscientização da entidade patronal acerca da situação da empresa associada. Nossa equipe de Gente mantém um bom relacionamento com os Sindicatos e Federações Patronais, participando dos comitês e sendo relevante nas negociações.

Mantemos uma comunicação única e alinhada, portanto, nosso canal de comunicação com os dirigentes sindicais no caso de negociação é centralizado na área de Gente.

Nossa relação com sindicatos busca permanentemente a compreensão mútua, com o objetivo de entendimento entre as partes. Devendo estar alinhada com as estratégias organizacionais e levar em conta o negócio e o mercado no qual atuamos.





A Companhia respeita a atuação sindical de acordo com normas e legislações brasileiras vigentes. Não obstante, em relação aos colaboradores(as), sejam dirigentes sindicais ou não, a expectativa da Companhia é pelo fiel cumprimento do contrato de trabalho.

O enquadramento sindical dos trabalhadores ocorre de acordo com a atividade econômica principal do empregador, independente da função exercida pelo colaborador(a), a não ser no caso das categorias diferenciadas.

Atuamos no setor imobiliário, fundamentalmente, na incorporação e construção de projetos. Com base nessa premissa, o enquadramento sindical da empresa é o seguinte:

Patronal: SINDUSCON – Sindicato da Indústria da Construção e do Mobiliário de cada localidade onde a empresa tem filial.

Trabalhadores: Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário de cada localidade onde a empresa tem filial.

Nossos procedimentos e controles garantem que todos os nossos prestadores de serviços sigam as normas e acordos homologados pelo sindicato preponderante.

A Companhia tem como prática a divulgação das atualizações de acordos, se mantendo neutra na escolha de associação ou filiação dos empregados junto aos sindicatos regionais.

Vale ressaltar que nossa atuação e aplicação das convenções coletivas são praticadas conforme os sindicatos representados em cada região onde atuamos. Em 2022, atuamos nas seguintes regiões: São Paulo, Rio de Janeiro, Salvador, São Luís, Curitiba, Manaus e Belém.



Nossos clientes

GRI 2-29, 416

Experiência do cliente

Nosso objetivo é transformar toda a jornada do nosso cliente em uma experiência surpreendente, desde o primeiro contato conosco até o recebimento das chaves e assistência técnica.

Continuamos aprimorando a experiência dos nossos clientes, tornando a jornada de compra mais simples, fácil e prazerosa.

Nosso atendimento aos clientes é interno, personalizado e ágil e conta com diversos canais de atendimento ao cliente, que estão constantemente sendo aperfeiçoados.

Com a internalização da nossa área de atendimento, aumentamos a satisfação de nossos clientes, medida pelo site Reclame Aqui e pelo índice CSAT (Customer Satisfaction)

Whatsapp: (11) 2110-4800

Telefone: 0800 007 4632

E-mail: atendimento@ixincorporadora.com.br



Saúde e segurança

O mercado de construção civil é bem regulado e a Companhia atua conforme todas as diretrizes, normas da ABNT, norma de desempenho e LBI (Lei Brasileira de Inclusão), principalmente por ter consciência do impacto do setor na saúde e segurança do seu cliente.

Ao desenvolver um produto arquitetônico, projetamos a melhor experiência e os melhores espaços para seus usuários, sendo o empreendimento residencial ou comercial. A preocupação vai desde a linha construtiva pensada, fundação, até detalhes de acabamento e construção para gerar conforto acústico, buscando condições ideais de iluminação e ventilação, além de toda acessibilidade pensada para portadores de necessidades especiais.

Aliado a qualidade do produto, existe a preocupação no processo de construção, passando pela preocupação e bem-estar dos nossos clientes internos e colaboradores e, por isso, também deixamos todos os nossos canais de comunicação abertos para queixas, sugestões e elogios, buscando dar voz aos nossos stakeholders.

Buscando efeito positivo do setor estamos alinhados aos processos de qualidade pautados pela NBR ISO 9001:2015 e PBQP-H "Nível A".



Relacionamento com Comunidades

GRI 2-29, 413

Entendemos que nosso segmento de negócio impacta diretamente na vida e dinâmica da cidade, uma vez que o mercado imobiliário muda paisagens com construções de novos edifícios sendo lançados a todo instante, em diferentes locais das cidades.

Junto a esse movimento de expansão e construções, o mercado traz muitos benefícios, entre eles o desenvolvimento de bairros, atração de comércios e fluxo de pessoas para ruas muitas vezes esquecidas. Novas fachadas são pensadas

arquiteticamente para embelezar regiões, frequentemente com edificações antigas e degradadas, além dos benefícios eventualmente trazidos por criação de novas infraestruturas que podem ser viárias, de abastecimento de água, esgoto, energia ou mesmo ambiental, com plantio de vegetações, reabilitação de terrenos e áreas que tiveram no passado uso para fábricas e foram possíveis contaminadores das águas e solos da cidade.

A logística de uma obra do início ao fim é um grande desafio, considerando todos os

impactos que podem ser causados a região tais como: convivência com poluição sonora, visual e do ar, além da dificuldade no trânsito, causada por entrada e saída de caminhões e bloqueios eventuais nas vias de acesso. Existem ainda preocupações com eventuais remoções de vegetações e descarte dos entulhos e resíduos da maneira correta, assim como riscos de danos físicos aos imóveis vizinhos.



Apresentação e mensagem do Presidente

Quem somos e como atuamos

Governança corporativa

Desempenho financeiro e operacional

Responsabilidade social

Gestão ambiental

Sobre o relatório



52





A Companhia busca atuar sempre em suas obras de maneira correta, mitigando os efeitos negativos para seus vizinhos. Para isso, todas as licenças e autorizações necessárias, nas esferas municipais, estaduais e federais são solicitadas e com isso, por exemplo, nenhuma árvore será removida sem autorização prévia dos órgãos competentes, assim como fazemos sempre os planos de intervenção e remediação quando necessário para reabilitar uma área com potencial contaminação. Temos como prática a proatividade para tratar os casos com impacto direto nas construções, como por exemplo, buscamos proteger e manter a integridade de muros de edificações e em eventuais danos materiais são corrigidos sem prejuízo aos nossos vizinhos.

Além disso, a Companhia está sempre aberta ao diálogo com seus vizinhos a fim de minimizar os danos e aproximar os interesses para criação e melhorias ao ambiente comum. Temos um canal exclusivo para atendimento da comunidade vizinha: souvizinho@ixincorporadora.com.br.

Por fim, estamos cada vez mais preocupados em criar locais agradáveis para a vizinhança e para a cidade, sempre que ao nosso alcance trazendo gentilezas urbanas aos nossos empreendimentos, como, por exemplo, a ampliação de calçadas com recuo no limite do terreno para tornar a passagem dos pedestres mais agradável e acessível.

Estamos preparando uma política de 'boa vizinhança' a ser implementada nas nossas futuras obras, fazendo uma régua de contatos com regras e cronologia de comunicação. Consideramos importante criar uma dinâmica para retroalimentar a régua corrigindo problemas existentes em algumas obras e adicionando sugestões de melhorias dos vizinhos. O intuito é ser claro e transparente desde o momento da compra do terreno, no qual são apresentados os prédios e casas da rua, bem como os processos e cronogramas de obra.

Pretendemos, sempre que for viável, adotar tapumes interativos com benefícios para os transeuntes, como água para animais de estimação, bomba de ar para pneu bicicleta, espaço para troca e doação de livros, entre outras; assim como fazer laudos, mesmo que com equipe interna da obra, antes de começar demolições e intervenções no terreno para evitar transtornos com edifícios próximos ao local da obra.



Fornecedores

GRI 2-29, 204-1, 308, 414

Em linha com nosso Código de Ética e Conduta, nossa política de compras é pautada na ética e transparência das relações, tendo como premissas os critérios técnicos (como qualidade do serviço/material), preço, prazo e reputação mediante avaliação, buscando sempre a melhor condição comercial para os nossos negócios.

Temos definido, em nosso sistema de homologação e qualificação, critérios que vão desde a reputação dos potenciais fornecedores até a análise documental social dos fornecedores (contrato social, cartão CNPJ e planilha de informações básica dos prestadores de serviços, entre outros), que são avaliados pelas áreas de engenharia e suprimentos.

Continuamos buscando melhorar ainda mais nosso relacionamento com os fornecedores de serviço/material, aprimorando nossas políticas e práticas internas.

Estamos amadurecendo nosso processo de avaliação e monitoramento dos fornecedores, com a implementação de novos critérios, tal como critérios ambientais, e aperfeiçoamento dos critérios já utilizados.

Em nosso escopo de atuação dos últimos anos, não contabilizamos os valores referentes à contratação de fornecedores de serviços e materiais.

A Companhia procura contratar fornecedores dentro da área geográfica de atuação, desde que o fornecedor atenda aos requisitos de qualidade de serviços e materiais, preço e prazo.

Slide 51: Em 2022, 90,2% dos nossos fornecedores são considerados fornecedores locais (isto é, alocados no mesmo estado em que a prestação de serviço ocorreu).



Outros stakeholders

GRI 2-29



Acionistas

O relacionamento com nossos investidores é pautado pela transparência e pela equidade na distribuição de informações e tratamento.

Todas as informações pertinentes são disponibilizadas em nosso site de Relações com Investidores e dúvidas podem ser esclarecidas por e-mail.

Site: ri.pdg.com.br

E-mail: ri@pdg.com.br



Imprensa

O nosso relacionamento com a imprensa é baseado na ética, confiança e respeito, com o objetivo de difundir nossas atividades, dar visibilidade às nossas ações e divulgar a imagem institucional e mercadológica da Companhia. O relacionamento é conduzido pela área de marketing e pela nossa assessoria de imprensa.

Wellington Silva

E-mail: wellgui@globo.com





Órgãos públicos

Devido à natureza da área de incorporação, é necessário contato constante com órgãos públicos, tais como Prefeituras, Cetesb, Secretária do Meio Ambiente, etc. Esses contatos são necessários além para aprovação dos projetos de incorporação, para atendimento de notificações, comunicações e resoluções de legados da empresa. Nossa relação com agentes reguladores é pautada é profissional e ético. Não toleramos favorecimentos ou pagamentos de quaisquer quantias em dinheiro a qualquer funcionário(a) público(a) com a finalidade de obter vantagens em decisões ou utilizar de influência para manter negócios.

Concorrentes

Buscamos manter uma relação profissional de transparência, respeito e cordialidade com seus concorrentes, inclusive na troca de informações pela busca de objetivos comuns. Condenamos atitudes de corrupção, formação de cartel ou atos que possam fraudar os mecanismos que fiscalizam o setor.



GESTÃO AMBIENTAL



Materiais

GRI 301

Visando as boas práticas do setor e atendendo aos critérios de qualidade e ambientais, seguindo os monitoramentos de nosso sistema de gestão interno, utilizamos metodologias para controle de recebimento e armazenamento adequado de materiais, preservando suas características até a aplicação no produto final.

A inspeção de recebimento é a inspeção realizada em materiais comprados e que são aplicados nas obras, com o objetivo de evitar a utilização ou retrabalho de peças ou materiais fora de conformidade.

Na aplicação do produto, os resíduos de construção civil, entre outros como papel, plástico, madeira, entre outros, são identificados e segregados, tendo como destinação o local adequado seguindo as leis da Política Nacional de Resíduos Sólidos – Lei nº 12305 de 2 de agosto de

2010 e a Resolução CONAMA 275.

Em nosso modelo de orçamento para as futuras obras, os critérios ambientais para a gestão dos resíduos e materiais estão parametrizados de forma a contribuir na redução de impactos que agridam o meio ambiente.

Existe em nosso sistema de gestão o controle de materiais renováveis e não renováveis, que será realizado quando retomarmos nossas obras com a utilização de controles internos. Esse sistema também se aplica para materiais reciclados e recuperados.



Energia

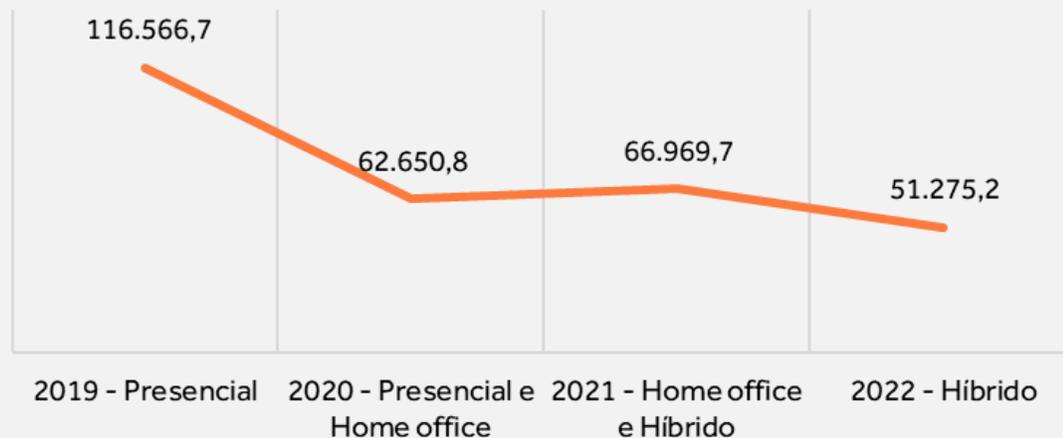
GRI 302

Com a pandemia da covid-19, adotamos o modelo de trabalho home-office e, posteriormente, híbrido para todos(as) colaboradores(as). Com isso, foi registrado uma redução no consumo de energia elétrica com iluminação, ar-condicionado e equipamentos no escritório em São Paulo.

A média de consumo tende a ser mantida com a adoção do modelo híbrido adotado em nosso escritório, com rodízios de dias e mecanismos de reservas de mesas e salas de reuniões, sempre que necessário.

Seguindo a agenda de implantação de ESG, com o compromisso de atender as recomendações que diminuem os impactos ambientais de nosso planeta, iremos adotar em nossas obras o monitoramento do consumo de energia. Adicionalmente planejamos implementar campanhas de conscientização para redução do consumo de energia em nosso escritório e nos futuros canteiros de obras.

Consumo de energia (KWH)



Obs.: Estão sendo relatadas apenas a quantificação de consumo de energia gerado no escritório devido à ausência de obras em andamento no período. Com a retomada das obras, será considerado a quantificação do consumo nos canteiros de obras.

Águas e efluentes

GRI 303

O consumo de água dentro da Companhia tem como fonte a distribuição da rede pública. Atualmente o nosso consumo se limita somente à nossa unidade administrativa localizada em São Paulo. O consumo é monitorado pela administradora do condomínio, uma vez que nossa unidade não é individualizada.

O descarte de água e efluentes é feito por meio da rede pública de esgoto.

Com a retomada de nossas obras, em nosso modelo orçamentário, temos previsto ações de conscientização para a redução de consumo e boas práticas.



Emissões

GRI 305

A Companhia, alinhada à nova economia de baixo carbono que já está sendo implantada globalmente, decidiu avaliar o seu impacto climático, com a medição de suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) desde ano 2021, com a consultoria especializada Metta.

Com esta iniciativa, a ix. Incorporadora terá condições de implementar a gestão de emissões de GEE das suas atividades, com análise das oportunidades de redução e compensação de emissões.

ESCOPO	FONTES DE EMISSÃO
1	Uso de gases refrigerantes - ar condicionado Uso de gases - extintores
2	Consumo de energia elétrica
3	Viagens aéreas executivas

O Inventário de GEE da ix. Incorporadora, considerou as fontes de emissão dos escopos 1 e 2, e no escopo 3 incluiu viagens aéreas executivas.

O total das emissões em 2022 foi de 16,91 toneladas de CO₂equivalente.

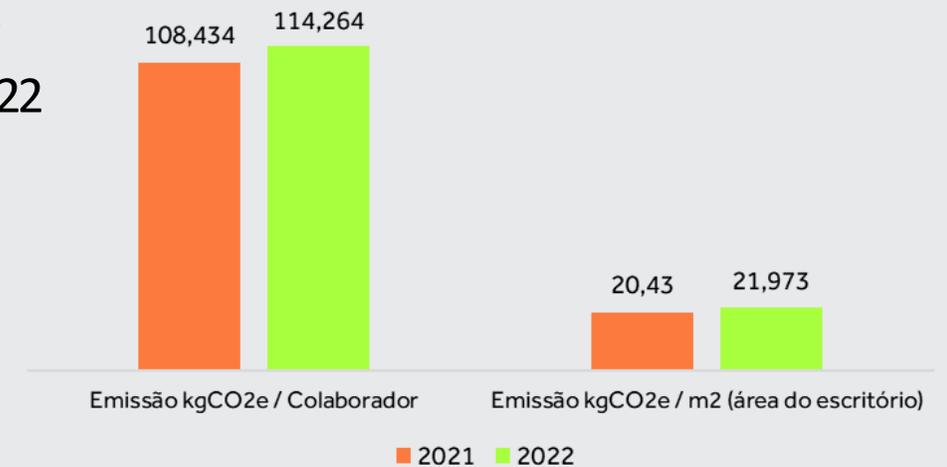
Registramos uma redução das emissões em aproximadamente 1/3 no escopo 2 – energia adquirida (Matriz de 2022 mais limpa se comparado a 2021).

Também observamos um aumento significativo de emissões por viagens a negócios. É importante salientar que, em 2021, ainda frente a um cenário de pandemia da Covid-19, realizamos boa parte de nossas atividades na modalidade home office.

Emissão por fonte em 2022



Emissão por fonte em 2022





Resíduos

GRI 306

A indústria da construção é uma das atividades humanas que mais consome recursos naturais, resultando assim na geração de resíduos. Em suas operações também são gerados efluentes líquidos e poluentes.

Reduzir o impacto ambiental é uma das nossas grandes preocupações e, atuando como um agente transformador, a Companhia busca tomar medidas para a redução de impactos prejudiciais ao meio ambiente.

Em nosso sistema de gestão de resíduos, classificamos e monitoramos os resíduos de acordo com a resolução N°307 do CONAMA (Conselho Nacional do Meio Ambiente).

Em processos de destinação de resíduos, a incineração com ou sem recuperação de energia não são práticas utilizadas pela Companhia.

A destinação dada aos resíduos é, de acordo com cada classe e através de documentação legal, conferida à cada destino legalizado.

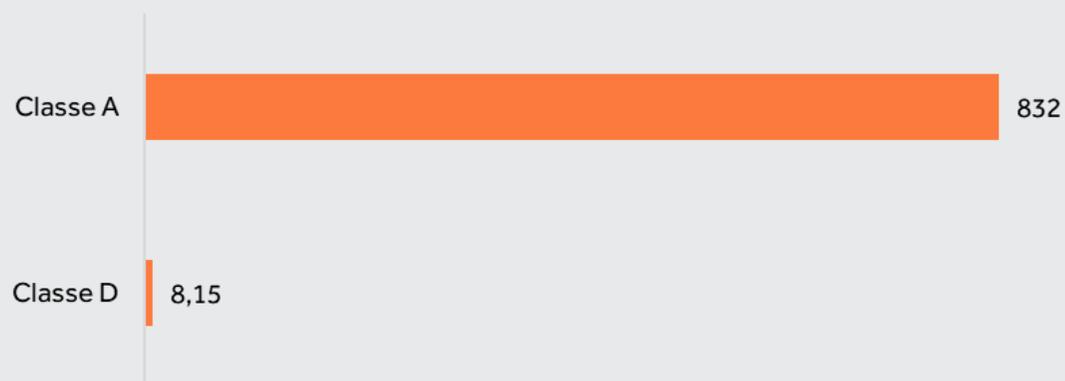
Na obra de demolição ocorrida no terreno do lançamento em 2022, do empreendimento no bairro do Tatuapé/SP, o ix. Tatuapé, foram descartados 832m³ de resíduo classe A e 8,15m³ de resíduo classe D.

No modelo de trabalho home office e híbrido, adotamos amplamente a assinatura digital de documentos, que trouxe economia de tempo e maior produtividade. Além de toda a agilidade, reduzimos o consumo de papéis com a utilização de plataforma eletrônica.

Com essa economia de impressão de documentos conseguimos preservar aproximadamente 01 árvore , o que equivale a 10 mil folhas de 75g/m² em tamanho A4 para cada tronco, evitando a emissão de aproximadamente 08 quilos/ano de CO₂ e 22 litros de água preservados. Estes números são estimados levando em consideração o total de documentos que foram assinados e transitados de forma eletrônica na DocuSign pela Companhia.



Quantidade de resíduos em m3



Obs.: Estão sendo relatadas apenas a quantificação de consumo de energia gerado no escritório devido à ausência de obras em andamento no período. Com a retomada das obras, será considerado a quantificação do consumo nos canteiros de obras

CLASSE	ORIGEM
SOLO	Escavação / corte
CLASSE A	Resíduos reutilizáveis ou recicláveis como agregados, tais como: construção, demolição de obras de infraestrutura (incluindo materiais de terraplanagem), construção, demolição de edificações (tijolo, blocos, telhas, placas de revestimento, argamassa e concreto), demolição de peças pré-moldadas em concreto (blocos, tubos, meio fio, etc.) e produzidas no canteiro de obras.
CLASSE B	Resíduos recicláveis para outras destinações tais como: plásticos, papel, papelão, metais, vidros, madeiras e gesso.
CLASSE C	Resíduos para os quais não foram desenvolvidas tecnologias ou aplicações economicamente viáveis que permitam a sua reciclagem ou recuperação, tais como: EPI e uniformes usados; massa corrida; massa de vidro, isopor; estopas, lixas usadas.
CLASSE D	Resíduos perigosos oriundos do processo de construção, tais como: tintas, solventes, óleos, materiais contendo amianto, bem como materiais contaminados com estes resíduos



SOBRE O RELATÓRIO



Padronização

GRI 2-2, 2-3, 2-6-d

Este primeiro Relatório de Sustentabilidade do Grupo PDG é uma importante ferramenta para identificar em que ponto estamos em nossa agenda de ESG e nortear nossos próximos passos. Essa publicação anual reúne informações dos temas relevantes para nossos stakeholders, abordando nossas práticas, desafios e metas, bem como nosso desempenho e resultados referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, assim como as demonstrações financeiras da Companhia.

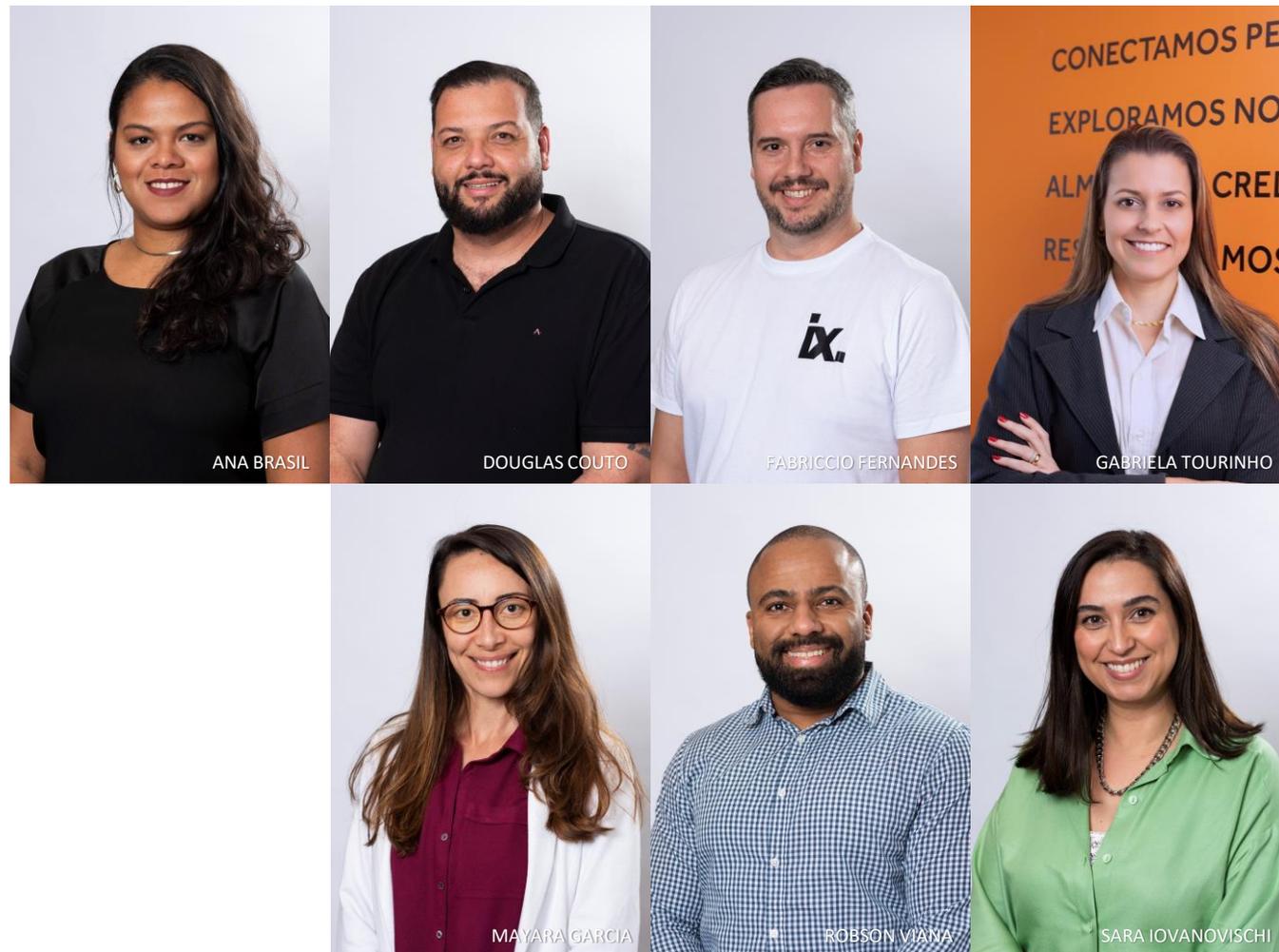
As entidades incluídas neste relatório são as mesmas que constam nas nossas Demonstrações Financeiras e Operacionais, que estão disponíveis no site de Relações com Investidores da Companhia (ri.pdg.com.br)

Nesse período, não houve mudanças significativas de porte, estrutura, propriedade ou cadeia de fornecedores da organização.

Esse Relatório de Sustentabilidade segue as normas da Global Reporting Initiative (GRI), principal metodologia para reporte de sustentabilidade mundial e relaciona os seus indicadores com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Para informações adicionais ou questionamentos referentes ao Relatório, envie uma mensagem para o Comitê de ESG, por meio do e-mail:

comite.esg@ixincorporadora.com.br



Sumário de conteúdo da GRI

Norma GRI	Conteúdo	Página	Informações e razões sobre a omissão
Perfil Organizacional e Apresentação			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2- 1 Detalhes da organização	7	
	2- 2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	29	
	2- 3 Período de relatório, frequência e ponto de contato	29	
	2- 4 Reformulações de informações	29	
	2- 5 Verificação externa	NA	Est e Relatório não foi submetido à asseguaração externa.
	2- 6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7	
	2- 22 Declaração sobre estatégia de desenvolvimento sustentável	5	
Abordagem dos temas materiais			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2- 14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade	4	
	2- 17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	4	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3- 1 Processo de definição de temas materiais	4	
	3- 2 Lista de temas materiais	4	
	3- 3 Gestão dos temas materiais	11 à 28	
Governança e Desempenho Econômico			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2- 9 Estrutura de governança e sua composição	9	
	2- 10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	10	
	2- 11 Presidente do mais alto órgão de governança	9, 10	
	2- 12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	13	
	2- 13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	13	
	2- 15 Conflitos de interesse	14	
	2- 16 Comunicação de preocupações cruciais	14	
	2- 18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	11	
	2- 19 Políticas de remuneração	11	
	2- 20 Processo para determinação da remuneração	11	
	2- 21 Proporção da remuneração total anual	11	
	2- 23 Compromissos de política	12	
	2- 24 Incorporação de compromissos de política	12	
	2- 25 Processos para reparar impactos negativos	12	
	2- 26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	12	
	2- 27 Conformidade com leis e regulamentos	12	
GRI 201: Desempenho econômico	201- 1 Valor econômico direto gerado e distribuído	15	
	201- 2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	13	
	201- 3 Obrigações do plano de benefício definido e Outros planos de aposentadoria	NA	A Companhia não adota o benefício de plano de aposentadoria.
	201- 4 Assistência financeira recebida do governo	NA	A Companhia não recebe assistência financeira do governo.
GRI 204: Práticas de Compras	204- 1 Proporção de gastos com fornecedores locais	25	
GRI 205: Anticorrupção	205- 1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	13	
	205- 2 Comunicação e treinamento sobre políticas anticorrupção	12	
	205- 3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	NA	Não foram identificados casos de corrupção no fluxo de negócios da companhia.
GRI 207: Impostos 2019	207- 1 Abordagem ao imposto	14	
	207- 2 Governança fiscal, controle e gestão de riscos	14	
	207- 3 Envolvimento das partes interessadas e gestão de preocupações relacionadas	14	



Sumário de conteúdo da GRI

Responsabilidade Social		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	7, 16
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	16
	2-28 Participação em associações	
	2-29 Abordagem para engajamento dos stakeholders	4, 23, 24, 25
	2-30 Acordos de negociação coletiva	22
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	16
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	20
	401-3 Licença-maternidade/ paternidade	20
GRI 402: Relações Trabalhistas/ Gestão	402-1 Períodos mínimos de aviso sobre mudanças operacionais	20
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	21
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	21
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	21
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	21
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	21
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	21
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	21
	403-9 Promoção da saúde do trabalho	21
	403-10 Doenças profissionais	21
	GRI 404: Capacitação e educação	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira		19
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		19 100%
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	17
	405-2 Proporção do salário base e remuneração das mulheres para os homens	18
GRI 406: Não discriminação	406-1 Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas	17 Não foram identificados incidentes de discriminação na companhia.
GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pode estar em risco	22
GRI 408: Trabalho Infantil	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho infantil	21
GRI 409: Trabalho Forçado ou Obrigatório	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	21
GRI 413: Comunidades Locais	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	24
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	24



Sumário de conteúdo da GRI

Responsabilidade Social		
GRI 414: Avaliação Social do Fornecedor	414- 1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	25
	414- 2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas	25
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente	416- 1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança das categorias de produtos e serviços	23
	416- 2 Incidentes de não conformidade relativos aos impactos de produtos e serviços na saúde e segurança	23
GRI 418: Privacidade do Cliente	418- 1 Reclamações fundamentadas relativas a violações de privacidade do cliente e perdas de dados do cliente	12 Não foram registradas reclamações fundamentadas relativas a violações de privacidade.
Gestão Ambiental		
GRI 301: Materiais 2016	301- 1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	26
	301- 2 Materiais-primas ou materiais reciclados utilizados	26
GRI 302: Energia 2016	302- 1 Consumo de energia dentro da organização	26
	302- 2 Consumo de energia fora da organização	NA Não monitoramos o consumo de energia fora da organização.
	302- 3 Intensidade energética	26
	302- 4 Redução do consumo de energia	26
	302- 5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	26
GRI 303: Água e efluentes	303- 1 Interações com a água como um recurso compartilhado	26
	303- 2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	26
	303- 3 Captação de água	26
	303- 4 Descarte de água	26
	303- 5 Consumo de água	26
GRI 305: Emissões	305- 1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	27
	305- 2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	27
	305- 3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	27
	305- 4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	27
	305- 5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	27
	305- 6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	27
	305- 7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	27
GRI 306: Efluentes e Resíduos	306- 1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	27
	306- 2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	27
	306- 3 Resíduos gerados	28
	306- 4 Resíduos não destinados para disposição final	28
	306- 5 Resíduos destinados a disposição final	28
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	308- 1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais	25
	308- 2 Impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e ações	25



ix.